

|  |                 |                        |   |            |                  |                  |
|--|-----------------|------------------------|---|------------|------------------|------------------|
| SETTORE AMMINISTRATIVO   |                 | RESPONSABILE           | GIUSEPPE VILLANI-SINDACO                          |            | A NNO            | 2024             |
| PASOTTI ELENA MARIA  |                 | AREA OPERATORE ESPERTO | EX CAT B3   |            |                  |                  |
| SISTEMA PREMIANTE  |                 |                        |   |            |                  |                  |
| PERFORMANCE  | €               | 300,00                 |   |            |                  |                  |
| OBIETTIVI ATTRIBUITI   | Peso attribuito |                        | %<br>raggiungimento<br>PERFORMANCE<br>INDIVIDUALE | Indicatori | VALORE<br>ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
| OBIETTIVO 12   | 25,00           |                        | 100   | VEDI PDO   | VEDI PDO         | 100,00           |
| OBIETTIVO 13   | 25,00           |                        | 100   |            |                  |                  |
| OBIETTIVO 14   | 25,00           |                        | 100   |            |                  |                  |
| OBIETTIVO 15   | 25,00           |                        | 100   |            |                  |                  |
| TOT  | 100,00          |                        | 400   |            |                  |                  |
| TOT peso ponderato   | 50,00           |                        | 50,00   |            |                  |                  |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  |                 |                        |   |            |                  |                  |
| Comportamenti organizzativi  | Peso attribuito | 1                      | 2   | 3          | 4                | 5                |
| Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)                                   | 12              |                        |   |            |                  | X                |
| Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)              | 12              |                        |   |            |                  | X                |
| Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)                           | 11              |                        |   |            |                  | X                |
| Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  | 5               |                        |   |            | X                |                  |
| Totale comportamenti organizzativi   | 40              | 0                      | 0   |            | 20               | 175              |
| Totale ponderato   | 40              | -                      | -   | -          | 20               | 175              |
| IL SINDACO<br><br>Giuseppe Villani   | % OBIETTIVI     |                        | 50,00%  |            |                  |                  |
|  | % COMPORTAMENTI |                        | 195 48,75%  |            |                  |                  |
|  | TOT %           |                        | 98,75%  |            |                  |                  |
|  | TOT INCENTIVO   |                        | € 296,25  |            |                  |                  |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni  |                 |                        |   |            |                  |                  |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti |                 |                        |   |            |                  |                  |
| Ossevazioni del valutato   |                 |                        |   |            |                  |                  |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento   |                 |                        |   |            |                  |                  |

|  |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
|--|-----------------|------------------------|---|------------|---------------|------------------|--|--|
| SETTORE CONTABILE  |                 | RESPONSABILE           | GIUSEPPE VILLANI-SINDACO                          |            | ANNO          | 2024             |  |  |
| BOSONI CATERINA  |                 | AREA OPERATORE ESPERTO | EX CAT B3   |            |               |                  |  |  |
| SISTEMA PREMIANTE  |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
| PERFORMANCE  | € 300,00        |                        |   |            |               |                  |  |  |
| OBIETTIVI ATTRIBUITI   |                 | Peso attribuito        | %<br>raggiungimento<br>PERFORMANCE<br>INDIVIDUALE | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |  |  |
| OBIETTIVO 6  |                 | 16,67                  | 100   | VEDI PDO   | VEDI PDO      | 100,00           |  |  |
| OBIETTIVO 7  |                 | 16,67                  | 100   |            |               |                  |  |  |
| OBIETTIVO 8  |                 | 16,67                  | 100   |            |               |                  |  |  |
| OBIETTIVO 9  |                 | 16,67                  | 100   |            |               |                  |  |  |
| OBIETTIVO 10   |                 | 16,67                  | 100   |            |               |                  |  |  |
| OBIETTIVO 11   |                 | 16,67                  | 100   |            |               |                  |  |  |
| TOT  |                 | 100,00                 | 600,00  |            |               |                  |  |  |
| TOT peso ponderato   |                 | 50,00                  | 50,00   |            |               |                  |  |  |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
| Comportamenti organizzativi  | Peso attribuito | 1                      | 2   | 3          | 4             | 5                |  |  |
| Precisione e qualità della prestazione<br>(completezza atti istruiti e/o attività svolte,<br>correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado<br>della professionalità raggiunta)                          | 12              |                        |   |            |               | X                |  |  |
| Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di<br>organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità<br>organizzazione e coordinamento lavoro personale<br>addetto e capacità soluzioni problematiche)     | 12              |                        |   |            |               | X                |  |  |
| Capacità propositive e proposte organizzative e/o<br>gestionali incidenti sulla realizzazione degli<br>obiettivi (livello attività propositiva, proposizione<br>soluzioni di tipo innovativo)                  | 11              |                        |   |            |               | X                |  |  |
| Competenza e cortesia nella risoluzione dei<br>quesiti posti dall'utenza   | 5               |                        |   |            | X             |                  |  |  |
| Totale comportamenti organizzativi   | 40              | 0                      | 0   | 0          | 20            | 175              |  |  |
| Totale ponderato   | 40              | -                      | -   | -          | 20            | 175              |  |  |
| Sindaco Giuseppe Villani   |                 | % OBIETTIVI            |   |            | 50,00%        |                  |  |  |
|  |                 | % COMPORTAMENTI        |   |            | 195           | 48,75%           |  |  |
|  |                 | TOT %                  |   |            | 98,75%        |                  |  |  |
|  |                 | TOT INCENTIVO          |   |            | €             | 296,25           |  |  |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni  |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
| Ossevizioni del valutato   |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento   |                 |                        |   |            |               |                  |  |  |

|  |                 |                        |  |            |               |                  |  |
|--|-----------------|------------------------|--|------------|---------------|------------------|--|
| SETTORE TECNICO  |                 | RESPONSABILE           | GIUSEPPE VILLANI- SINDACO                |            | ANNO 2024     |                  |  |
| GHISONI PAOLO  |                 | AREA OPERATORE ESPERTO | EX CAT B3                                |            |               |                  |  |
| SISTEMA PREMIANTE  |                 |                        |  |            |               |                  |  |
| PERFORMANCE  | € 390,00        |                        |  |            |               |                  |  |
| OBIETTIVI ATTRIBUITI   |                 | Peso attribuito        | % raggiungimento PERFORMANCE INDIVIDUALE | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |  |
| OBIETTIVO 1  |                 | 20,00                  | 100                                      | VEDI PDO   | VEDI PDO      | 100              |  |
| OBIETTIVO 2  |                 | 20,00                  | 100                                      |            |               |                  |  |
| OBIETTIVO 3  |                 | 20,00                  | 100                                      |            |               |                  |  |
| OBIETTIVO 4  |                 | 20,00                  | 100                                      |            |               |                  |  |
| OBIETTIVO 5  |                 | 20,00                  | 100                                      |            |               |                  |  |
| OBIETTIVI  |                 | 100,00                 | 500,00                                   |            |               |                  |  |
| TOT peso ponderato   |                 | 50,00                  | 50,00                                    |            |               |                  |  |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  |                 |                        |  |            |               |                  |  |
| Comportamenti organizzativi  | Peso attribuito | 1                      | 2  | 3          | 4             | 5                |  |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale   | 12              |                        |  |            |               | X                |  |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo   | 12              |                        |  |            |               | X                |  |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro   | 11              |                        |  |            |               | X                |  |
| Cortesia organizzativa con il pubblico   | 5               |                        |  |            |               | x                |  |
| Totale comportamenti organizzativi   | 40              | 0                      | 0  | 0          | 0             | 200              |  |
| Totale ponderato   | 40              | -                      | -  | -          | -             | 200              |  |
| IL SINDACO GIUSEPPE VILLANI  |                 | % OBIETTIVI            |  | 50,00%     |               |                  |  |
|  |                 | % COMPORTAMENTI        |  | 200        | 50,00%        |                  |  |
|  |                 | TOT %                  |  | 100,00%    |               |                  |  |
|  |                 | TOT INCENTIVO          |  | €          | 390,00        |                  |  |
| comprensivo di premio d'eccellenza   |                 |                        |  |            |               |                  |  |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni  |                 |                        |  |            |               |                  |  |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti |                 |                        |  |            |               |                  |  |

|  |                 |   |  |            |               |                  |
|--|-----------------|---|--|------------|---------------|------------------|
| SETTORE AMMINISTRATIVO   |                 | RESPONSABILE                            | GIUSEPPE VILLANI-SINDACO                 |            | ANNO          | 2024             |
| MONTAGNA MONICA  |                 | AREA ISTRUTTORI                         |  | EX CAT C   |               |                  |
| SISTEMA PREMIANTE  |                 |   |  |            |               |                  |
| PERFORMANCE  | € 300,00        |   |  |            |               |                  |
| OBIETTIVI ATTRIBUITI   |                 | Peso attribuito                         | % raggiungimento PERFORMANCE INDIVIDUALE | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
| OBIETTIVO 16   |                 | 20,00                                   | 100                                      | VEDI PDO   | VEDI PDO      | 100,00           |
| OBIETTIVO 17   |                 | 20,00                                   | 100                                      |            |               |                  |
| OBIETTIVO 18   |                 | 20,00                                   | 100                                      |            |               |                  |
| OBIETTIVO 19   |                 | 20,00                                   | 100                                      |            |               |                  |
| OBIETTIVO 20   |                 | 20,00                                   | 100                                      |            |               |                  |
| TOT  |                 | 100                                     | 500                                      | -          |               |                  |
| TOT peso ponderato 50,00   |                 | 50,00                                   |  | -          |               |                  |
|  |                 | VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI |  |            |               |                  |
| Comportamenti organizzativi  | Peso attribuito | 1                                       | 2  | 3          | 4             | 5                |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale   | 12              |   |  |            |               | x                |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo   | 12              |   |  |            |               | x                |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro   | 11              |   |  |            |               | x                |
| Cortesia organizzativa con il pubblico   | 5               |   |  |            | x             |                  |
| Totale comportamenti organizzativi   | 40              | 0                                       | 0  |            | 20            | 175              |
| Totale ponderato   | 40              | -                                       | -  | -          | 20            | 175              |
| Il Sindaco-Giuseppe Villani  |                 | % OBIETTIVI 50,00%                      |  |            |               |                  |
|  |                 | % COMPORTAMENTI 195 48,75%              |  |            |               |                  |
|  |                 | TOT % 98,75%                            |  |            |               |                  |
|  |                 | TOT INCENTIVO € 296,25                  |  |            |               |                  |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni  |                 |   |  |            |               |                  |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti |                 |   |  |            |               |                  |
| Ossevizioni del valutato   |                 |   |  |            |               |                  |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento   |                 |   |  |            |               |                  |