

SETTORE AMMINISTRATIVO		RESPONSABILE	GIUSEPPE VILLANI-SINDACO	ANNO	2024		
PASOTTI ELENA MARIA		AREA OPERATORE ESPERTO	EX CAT B3				
SISTEMA PREMIANTE							
PERFORMANCE	€ 300,00						
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento PERFORMANCE INDIVIDUALE	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 12		25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
OBIETTIVO 13		25,00	100				
OBIETTIVO 14		25,00	100				
OBIETTIVO 15		25,00	100				
TOT	100,00	400					
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>					
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	12					X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	12					X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	11					X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	5				X		
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	0	0		20	175	
<b>Totale ponderato</b>	<b>40</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>175</b>	
IL SINDACO Giuseppe Villani		% OBIETTIVI			50,00%		
		% COMPORTAMENTI			195	48,75%	
		TOT %				98,75%	
		TOT INCENTIVO			€ 296,25		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti							
Ossevazioni del valutato							
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento							





SETTORE AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE	GIUSEPPE VILLANI-SINDACO	ANNO	2024				
MONTAGNA MONICA	AREA ISTRUTTORI	EX CAT C						
SISTEMA PREMIANTE								
PERFORMANCE	€ 300,00							
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento PERFORMANCE INDIVIDUALE	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVO 16	20,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00			
OBIETTIVO 17	20,00	100						
OBIETTIVO 18	20,00	100						
OBIETTIVO 19	20,00	100						
OBIETTIVO 20	20,00	100						
TOT	100	500	-					
<b>TOT peso ponderato 50,00</b>	<b>50,00</b>	<b>-</b>						
			VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5		
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	12					x		
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	12					x		
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	11					x		
Cortesia organizzativa con il pubblico	5				x			
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>20</b>	<b>175</b>		
<b>Totale ponderato</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>175</b>		
Il Sindaco-Giuseppe Villani	% OBIETTIVI			50,00%				
	% COMPORTAMENTI			195 48,75%				
	TOT %			98,75%				
	TOT INCENTIVO			€ 296,25				
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>								
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti								
<b>Ossevazioni del valutato</b>								
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento								