

**ACCORDO TRA I COMUNI DI PINAROLO PO E GARLASCO
PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE
DA DESTINARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

L'anno _____, addì _____ tra i Signori:

1) Sig./Sig.ra _____, nella sua qualità di _____ del Comune di Pinarolo Po, nominato/a con _____ il/la quale agisce in questo atto in nome, per conto ed interesse esclusivo del Comune che rappresenta, autorizzato alla firma dello stesso, giusto provvedimento _____;

2) Sig.ra VANOLI Elena, nella sua qualità di Capo Area Finanziaria del Comune di Garlasco, nominata con Decreto n. 15/2024, la quale agisce in questo atto in nome, per conto ed interesse esclusivo del Comune che rappresenta, autorizzata alla firma dello stesso, giusto provvedimento Deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____;

Premesso che l'art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 30/12/2004, prevede "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, (...) possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";

Visto il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n. 2, prot. n. 0008126 del 26/5/2014 con allegato il parere del Consiglio di Stato, Sezione Prima, n. 3764 dell'11/12/2013 che conferma la compatibilità dell'art. 4 comma 2bis del C.C.N.L. 14/9/2000 con la normativa di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 311/2004;

Dato atto che il Comune di Pinarolo Po ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare per un tempo di lavoro pari a 12 (dodici) ore settimanali, le prestazioni lavorative del Comandante della Polizia Locale, Dott. VIOLA Carlo Andrea, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, presso l'Area Polizia Locale del Comune di Garlasco;

Considerato che, nello spirito di reciproca collaborazione che deve contraddistinguere l'azione degli Enti Locali, si ritiene di acconsentire alla richiesta di cui sopra, autorizzando così il proprio dipendente a prestare servizio presso l'Amministrazione Comunale di Pinarolo Po per un tempo di lavoro previsto di n. 12 ore settimanali, oltre il normale orario di lavoro;

Visto che si richiede, pertanto, la sottoscrizione di idoneo accordo che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del dipendente di cui sopra;

Tutto ciò premesso le parti come sopra rappresentate concordano quanto segue:

1) Il Comune di Garlasco autorizza, per le motivazioni in premessa indicate, l'utilizzo presso il Comune di Pinarolo Po del Comandante della Polizia Locale, Dott. VIOLA Carlo Andrea, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004.

La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo al Comune di Garlasco a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio del dipendente autorizzato (assenze per malattia, permessi, congedi aspettative, etc.).

2) L'orario di lavoro giornaliero e settimanale del dipendente utilizzato, non potrà superare la durata massima consentita dall'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003 e s.m.i., salvaguardando il rispetto dell'orario di lavoro osservato dal dipendente nell'Ente di appartenenza, senza creare pregiudizio allo stesso.

L'orario previsto di lavoro presso il Comune di Pinarolo Po, in base al presente accordo, è previsto in 12 (dodici) ore settimanali, oltre l'orario d'obbligo.

L'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordato dal dipendente autorizzato direttamente con il Comune utilizzatore.

Saranno retribuite le ore lavorative effettivamente prestate dal dipendente.

3) Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso sino al 31/1/2026 salvo recessi anticipati o eventuali proroghe;

4) Il Comune di Pinarolo Po si impegna a prevedere in bilancio lo stanziamento necessario per il pagamento diretto al dipendente degli emolumenti spettanti, come prevede la normativa vigente e dallo stesso Ente quantificati, sulla base della retribuzione della ex categoria economica D7, ora area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del vigente CCNL.

Al dipendente è riconosciuto dal Comune di Pinarolo Po il rimborso delle spese di viaggio sostenute per gli accessi presso l'Ente utilizzatore calcolate con riferimento all'utilizzo del mezzo proprio nella misura di 1/5 del prezzo della benzina vigente e della distanza dalla sede comunale di appartenenza per il percorso A/R.

5) Non si costituisce un nuovo rapporto di lavoro tra il Comune di Pinarolo Po ed il dipendente assegnato, giusta l'interpretazione fornita dalla Corte dei Conti, Sez. Regionale del Veneto, con deliberazione n. 17 del 8/5/2008.

6) Resta espressamente convenuto tra le parti che tutte le informazioni, i procedimenti, i dati tecnici dei quali il dipendente verrà a conoscenza nello svolgimento del presente incarico dovranno essere considerati riservati e pertanto non divulgati;

in tal senso il dipendente si obbliga ad adottare tutte le cautele necessarie a tutelare la riservatezza di tali informazioni e di tale documentazione.

Le parti dichiarano altresì che i dati personali verranno trattati per le finalità connesse alle attività relative all'esecuzione del presente accordo e che il loro trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed al rispetto delle norme di sicurezza e di tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela della privacy.

7) Nessun pregiudizio o danno, diretto o indiretto e di qualsivoglia natura, a causa di tale attività aggiuntiva, sarà imputabile al Comune di Garlasco.

8) Per quanto non previsto dal presente atto viene fatto riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 della tabella allegato "B" del D.P.R. n. 642/72 il presente atto è esente da imposta di bollo e ai sensi dell'art. 5 comma 1 del D.P.R. n. 131/86 soggetto a registrazione solo in caso d'uso.

COMUNE DI PINAROLO PO

.....

COMUNE DI GARLASCO

Elena Vanoli