



COMUNE DI PINAROLO PO

Provincia di Pavia

**N. 9 Reg. Delib.
del 03/02/2025**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:Supporto formativo (tutoring) applicazione nuovo ccnl Enti Locali da sottoscrivere-Elaborazione- Contratti collettivi integrativi dipendenti anni 2025-2027-Predisposizione piano performance

L'anno **2025**, addì tre del mese di febbraio, alle ore **dieci** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>VILLANI GIUSEPPE</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>FRONTI ANNA</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì (da remoto)
<i>MENDOLA NICO</i>	<i>Assessore esterno</i>	Sì (da remoto)
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dr. Umberto Fazia Mercadante con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig. VILLANI GIUSEPPE, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 14.05.2024 è stato approvato dal Comitato di Settore Autonomie Locali l'atto di indirizzo sul rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024 per il personale del comparto delle funzioni locali con il quale, oltre aver individuato gli oneri per il rinnovo contrattuale del personale Enti Locali, prevede una rivisitazione della parte giuridica del Contratto;

Dato atto che a giugno 2024 è stata attivata la contrattazione fra ARAN e OO.SS. Funzioni Locali per la stipula del CCNL 2022-2024 Funzioni Locali e si prevede una preintesa i primi mesi dell'anno 2025;

Considerato che:

- fra breve si prevede la sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali 2022-2024;
- le novità giuridiche ed economiche in attuazione del neo CCNL dovranno essere recepite nel Contratto Collettivo Integrativo di questo Comune sulla base delle peculiarità organizzativa di questo ente;
- queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto non sono meri adempimenti ma momenti preziosi di confronto e sviluppo del personale dipendente;

Dato atto che occorre attivare un'opera di formazione del personale responsabile della gestione del personale per quanto riguarda l'elaborazione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo giuridico 2025-2027 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022-2024 in corso di contrattazione;

Considerato che detto lavoro prevede delle conoscenze specialistiche nella materia di gestione del personale enti locali con particolare riferimento alla conoscenza delle norme in merito al sistema di misurazione e valutazione delle performance e della quantificazione e ripartizione del fondo incentivante dipendenti enti locali;

Ritenuto di avvalersi di un esperto esterno al fine di svolgere attività di "tutoring" in collaborazione con i Responsabili interessati al fine dell'applicazione del nuovo CCNL enti locali in via di discussione e della predisposizione dei Contratti Collettivi Integrativi del personale dipendente del Comune per gli anni 2025-2026-2027, nonché nella elaborazione del Piano delle Performance/Piano Dettagliato degli Obiettivi e della relazione sulla valutazione del raggiungimento degli stessi;

Vista la disponibilità espressa dal dott. Daniele Torti, esperto in gestione del personale e presente in vari Organismi di Valutazione, per svolgere attività di formazione ai dipendenti e ai reponsabili in merito alle questioni sopra riportate sulla base di un compenso pari a €.1.500,00 comprensivo di rimborso spese;

L'attività formativa proposta è organizzata con un approccio pratico e concreto e si prefigge l'obiettivo di coadiuvare e collaborare nell'analisi e nella realizzazione delle diverse scelte inerenti l'applicazione degli istituti contrattuali. Il percorso formativo vedrà il coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell'esperienza dei partecipanti. La formazione è prevista anche mediante strumenti informatici e in videoconferenza. In particolare la metodologia prevede l'analisi di casi e la collaborazione alla risoluzione delle problematiche e nella presentazione di una proposta.

Dato atto che detto incarico esula dall'autorizzazione prevista dall'art.53 del D.Lgs 165/01 e s.m.i. ai sensi del comma 6 dello stesso decreto che prevede che non sono soggette ad autorizzazione le seguenti attività anche se remunerate, né per tali attività sono previsti adempimenti da parte del Settore Personale (anagrafe delle prestazioni):

(omissis)

f-bis) attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione;

Visto il parere favorevole del responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49 L. 18/08/2000, n° 267, in ordine alla regolarità tecnica, in atti;

Visto il parere favorevole del responsabile dell'Area Contabile, ai sensi dell'art. 49 L. 18/08/2000, n° 267, in ordine alla regolarità contabile, in atti;

Con voti unanimi espressi nei modi previsti dalla legge;

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati

1. di affidare al dott. Daniele Torti per gli anni 2025- 2026 -2027 il supporto di affiancamento formativo (tutoring) del personale responsabile della gestione del personale per quanto riguarda l'attuazione de nuovo CCNL in via di discussione e la collaborazione nella predisposizione dei Contratti Collettivi Integrativi del personale dipendente per gli anni 2025-2026-.2027 nonché nella elaborazione del Piano delle Performance/Piano Dettagliato degli Obiettivi e della relazione sulla valutazione del raggiungimento degli stessi;
2. di impegnare la spesa di €. 1.500,00 comprensivo di rimborso spese per ciascuno degli anni 2025-2026-2027 a favore del dott. Daniele Torti per l'affiancamento formativo (tutoring), di cui una parte quale rimborso spese collegato al n° di interventi che sarà definito direttamente con gli amministratori e con il Segretario Comunale, sul Cap 130/20/99 intervento 01.02.1-1.03.01.02.000 del Bilancio per l'esercizio corrente;

Successivamente, ravvisata l'urgenza, con separata votazione unanime espressa nei modi previsti dalla legge;

- DELIBERA -

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE

F.to : (VILLANI GIUSEPPE)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to : Dr. Umberto Fazia Mercadante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo online di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 10/02/2025.

Pinarolo Po, li 10/02/2025

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Pinarolo Po, li 10/02/2025

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Umberto Fazia Mercadante)

F.to :

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Pinarolo Po, 03/02/2025

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA:

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Pinarolo Po, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :