



**COMUNE DI PINAROLO PO**  
Provincia di Pavia

**N. 16 Reg. Delib.  
del 27/03/2023**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:ART. 12 CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI-REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE -PROFILI PROFESSIONALI E DECLARATORIE

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisette** del mese di **marzo**, alle ore **dieci** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>GAZZANIGA CINZIA CARMEN</i>	<i>Sindaco</i>	decaduto
<i>TRESPIDI MATTEO LUCA</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Si
<i>CAZZOLA PIERA</i>	<i>Assessore</i>	Si
		Totale PRESENTI 2
		Totale ASSENTI 1

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dr. Umberto Fazia Mercadante con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

La Sig.ra TRESPIDI MATTEO LUCA, in qualità di Vice Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il d.lgs. 165/2001, e in particolare:

l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;

l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4;

l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'art 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;

Visto il d.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi e richiamati in particolare:

l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla giunta adottare i regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

l'art. 89, comma 1, in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

l'art. 89, comma 5, in base a quale l'ente locale provvede all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con decreto ministeriale 08.05.2018, fra le quali, in particolare, un'analisi qualitativa, riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'ente, anche tenendo conto della professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

Viste le linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con decreto ministeriale 22.07.2022, che prevedono di declinare le famiglie professionali in profili di ruolo da collocare nelle varie aree (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto i quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste;

Considerato che, alla luce della disciplina citata, l'ente identifica i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali e programmate;

Considerato che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

art. 12 Classificazione

1 Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

-Area degli Operatori;

-Area degli Operatori esperti;

-Area degli Istruttori;

-Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2 Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3 Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell'art 52 del D. lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5 I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6 Gli enti, in relazione a proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

-l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

-gli articoli 16 e seguenti in materia di incarichi di elevata qualificazione;

Visto l'allegato A al CCNL 16.11.2022 che contiene, le nuove declaratorie e contenuti professionali e requisiti di accesso)

Visto l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previdenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressioni economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;
- d)

Dato atto che i dirigenti in sede di Comitato di Direzione hanno formulato le proposte per la redazione/aggiornamento dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti;

Dato atto che, anche sulla base delle suddette rilevazioni, in coerenza con il nuovo ordinamento contrattuale del personale, dal quale emerge quanto segue per quanto attiene alla progettazione dei profili professionali necessari per l'ente sono stati o confermati, o modificati o istituiti nuovi profili professionali evidenziati nell'allegato A " Catalogo dei profili professionali dell'ente;

Visto catalogo dei profili professionali dell'ente, come da allegato A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del presente atto che riporta:

- Nuova Area professionale
- Categoria preesistente
- Profilo preesistente
- Nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito;
- Declaratoria;
- Requisiti di accesso dall'esterno;
- Conoscenze Competenze Capacità necessarie a loro svolgimento

Dato atto che nessuno dei profili riportati nel catalogo dei profili professionali dell'ente è un "profilo di alta specializzazione" ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e-ter), del d.l.gs. 165/2001, per il quale è richiedibile, quale requisito di accesso, il titolo di dottore di ricerca o determinate categorie di master universitari di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anno di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 240/2010. Per nessuno dei seguenti profili è richiesta la conoscenza di ulteriori lingue straniere oltre all'inglese (articolo 37, comma 1, del d.lgs.165/2001).

## **DELIBERA**

- 1) di modificare, con effetto dal 1° aprile, l'inquadramento del personale che sarà allora alle dipendenze dell'ente, come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

INQUADRAMENTO AL 31 MARZO 2023	NUOVO INQUADRAMENTO DAL 1 APRILE 2023
Dipendenti di categoria A	Area degli operatori
Dipendenti di categoria B	Area degli operatori esperti
Dipendenti di categoria C	Area degli istruttori
Dipendenti di categoria D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

- 2) di confermare, con effetto dal 1 aprile 2023, i profili professionali dell'ente così come riportato nel catalogo dei profili professionali dell'ente, come da allegato A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:

- nuova Area professionale
- categoria preesistente
- profili preesistente
- nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito
- declaratoria
- requisiti di accesso dall'esterno
- conoscenze competenze capacità necessarie al loro svolgimento

- 3) di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti

4) di dare atto che il catalogo dei profili professionali dell'Ente da parte del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sostituisce il vigente catalogo dei profili professionali Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgente necessità di provvedere al fine dell'ottenimento degli incentivi;

Visto l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N.° 267/2000;

con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e firmato.

**IL PRESIDENTE**

F.to : (TRESPIDI MATTEO LUCA

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

F.to : Dr. Umberto Fazia Mercadante

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo online di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 03/07/2023.

Pinarolo Po, li 03/07/2023

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Pinarolo Po, li 03/07/2023

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

(Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Pinarolo Po, 27/03/2023

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**(Dott. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA:**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Pinarolo Po, li \_\_\_\_\_

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

)  
F.to :