



# COMUNE DI PINAROLO PO

Provincia di Pavia

**N. 24 Reg. Delib.  
del 12/03/2026**

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera tra le aree di sui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e all'art 13 del CCnl funzioni locali 2022-2024-Approvazione

L'anno **2026**, addì dodici del mese di marzo , alle ore **dodici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>VILLANI GIUSEPPE</i>	<i>Sindaco</i>	Si
<i>FRONTI ANNA</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Si (da remoto)
<i>MENDOLA NICO</i>	<i>Assessore esterno</i>	Si (da remoto)
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Assiste all'adunanza in video collegamento il Segretario Comunale Dott. Salvatore Pagano con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig. VILLANI GIUSEPPE, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che così prevede:

*"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonche' sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.*

*All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."*

**Dato atto** che il Ccnl del Comparto delle Funzione Locali 2022-2024, con l'articolo articolo 13, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto delle progressioni di carriera tra le aree, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023), come segue;

*"c. 1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

*- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

*- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*

*- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."*

**Atteso** che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

**Richiamato** l'art. 89 del TU 267/00 che recita:

*"Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.*

*2. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie:*

*(...) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;*

*3. I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni.*

*4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487."*

**Rilevato che** ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

**Ritenuto** opportuno, quindi, di regolamentare le procedure per le progressioni verticali riservate ai dipendenti secondo la disciplina contrattuale collettiva summenzionata mediante apposito regolamento;

**Visto** l'allegato A della presente deliberazione, contenente la estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 e ritenuto che sia meritevole di approvazione;

**Preso atto** del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

**Ritenuto** che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

**Richiamati:**

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 allegato A) alla presente deliberazione, contenente la estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali 2022-2025;
2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

**LA GIUNTA COMUNALE**

ravvisata l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del d.lgs. 267/2000.

Fatto, letto e firmato.

**IL PRESIDENTE**

F.to : (VILLANI GIUSEPPE)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to : Dott. Salvatore Pagano

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo online di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 19/03/2026.

Pinarolo Po, li 19/03/2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Salvatore Pagano

F.to :

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Pinarolo Po, li 19/03/2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

(Dott. Salvatore Pagano)

F.to :

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Pinarolo Po, 12/03/2026

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**(Dott. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA:**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Pinarolo Po, li \_\_\_\_\_

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Salvatore Pagano**

F.to :