



# **COMUNE DI PINAROLO PO**

**Provincia di Pavia**

## **PARERE N.4/2022**

**OGGETTO: Parere sulla Proposta di deliberazione della G.C. avente ad oggetto “Ricognizione soprannumero e/o eccedenze di Personale (art.33 Dlgs165/2001) - Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale triennio 2022 – 2024 – Piano assunzioni 2022**

\* \* \* \* \*

Il sottoscritto Revisore Dott. Nicola Malavasi, nominato con delibera C.C. n. 3 del 26.01.2022;

### **Premesso**

- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è sancito dall'articolo 6, commi da 1 a 4 del D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo aggiornamento con D.Lgs. n.75/2017;

### **Visti**

- VISTO l'art.16 Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), che ha modificato l'art.33 D.lgs n.165/2001, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio senza la quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere

### **CONSIDERATO**

- che la condizione di soprannumero e/o eccedenze, non definendo la normativa stessa i criteri ai quali occorre attenersi, si può rilevare:
- dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- rispetto al rapporto medio tra personale dipendente e popolazione residente, come definito da apposito Decreto che il Ministro dell'Interno determina e pubblica triennialmente e che per il triennio 2017-2020, prevede tale rapporto per i Comuni con popolazione fino a 999 abitanti in 1/106 (D.M. 10.04.2017);
- rispetto ai limiti di spesa del personale (ovvero media triennio 2011-2013 per i Comuni sopra i 1.000

abitanti);

#### PRESO ATTO

sentiti il Responsabile del Servizio Finanziario nonché i Responsabili dei Servizi dell'Ente, che tutti i vincoli sopra richiamati sono pienamente rispettati dall'Ente

#### VERIFICATO

- che il valore medio delle spese di personale del triennio 2011-2013 per questo Comune e' pari a euro 455.048,47 comprensivo di IRAP e il valore delle spese di personale anno 2022 stanziato sul bilancio 2022 pari a euro 169.300,00 comprensivo di IRAP e pertanto non supera il valore medio delle spese di personale del triennio 2011-2013, ad esclusione degli aumenti contrattuali, nel rispetto del sopra citato art.1 commi 557, 557-bis, 557-quater della L.296/2006 e ss.mm.ii.;

#### RICHIAMATA

- la deliberazione n. 61 del 25.09.2018 avente per oggetto: REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021 che ha approvato il seguente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021;

| AREA FINANZIARIA                                                | AREA AMMINISTRATIVA                                             | AREA TECNICA/VIGILANZA                     |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1 cat. D Istruttore direttivo – Responsabile servizio - coperto | 1 cat. D Istruttore direttivo – Responsabile servizio - coperto | 1 cat. C Agente di P.L. - vacante          |
| 1 cat.B3 Collaboratore contabile - coperto                      | 1 cat.B3 Collaboratore amministrativo - coperto                 | 1 cat. B3- Collaboratore tecnico - coperto |
|                                                                 |                                                                 | 1 cat. B1- esecutore - vacante             |
| TOT N. 2                                                        | TOT N. 2                                                        | TOT N. 3                                   |

- la deliberazione n. 18 del 3/11/2020 di approvazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, co. 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio (rinvio lettera g) del risanamento) ed in particolare l'Ente ha intrapreso una politica di riduzione delle spese correnti strutturali provvedendo, di fatto, al blocco delle sostituzioni del personale nella medesima categoria prevedendone un declassamento complessivo. In particolare si è previsto che l'andata in pensione nell'anno 2022 della responsabile del servizio amministrativo Bargassoli Susanna categoria D6 che la stessa verrà sostituita con un livello inferiore, (categoria C) senza Po con solo IPR, con un notevole risparmio in quanto l'attuale dipendente ha una posizione organizzativa di 16.000 euro annui.

#### PRESO ATTO

- che tale succitata previsione si è accertata in quanto l'istruttore direttivo Cat. D1 economico D6 AREA FINANZIARIA è collocata a riposo dal prossimo 1/6/2022;

RITENUTO di dover pertanto rivedere il proprio fabbisogno del personale come segue:

- a) Soppressione del posto di Cat. B1 esecutore AREA TECNICA/VIGILANZA
- b) Soppressione del posto di Cat. D1 istruttore direttivo AREA FINANZIARIA
- c) Soppressione del posto di Cat. C agente di P.L. AREA TECNICA/VIGILANZA
- d) Istituzione e copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo AREA AMMINISTRATIVA mediante mobilità o scorrimento di graduatoria altro ente o concorso;

| Area Finanziaria                           | Area Amministrativa                                             | Area Tecnica/Vigilanza                     |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                            | 1 cat. D Istruttore direttivo – Responsabile servizio - coperto |                                            |
|                                            | 1 cat. C Istruttore amministrativo - Vacante                    |                                            |
| 1 cat.B3 Collaboratore contabile - coperto | 1 cat.B3 Collaboratore amministr. coperto                       | 1 cat. B3- Collaboratore tecnico - coperto |
| N.1                                        | N.2                                                             | N.1                                        |

- dando atto che attualmente la responsabilità dell'area Finanziaria e dell'area tecnica e di vigilanza è stata attribuita al Vicesindaco con apposita deliberazione di Giunta ai sensi dell'art. 53, c. 23 della L.388/200;

#### EVIDENZIATO

- che la **spesa per il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale** (calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalità di calcolo delle spese di personale riportata nell'art.2 del DM 17.03.2020) **per l'anno 2022 pari a euro 158.700,00**, come riportato nella documentazione agli atti dell'ufficio, non supera la **SPESA MASSIMA DI PERSONALE**, elaborata ai sensi del DM 17.03.2020, **pari a euro 472.865,81**;

#### DATO ATTO

- che l'ente in coerenza con il piano di riequilibrio non ha intenzione di incrementare la spesa della dotazione organica bensì di diminuirla e pertanto si ritiene gli oneri conseguenti alla provvista di personale in un'ottica pluriennale che tenga in debita considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicuri stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica;

#### VISTO

- l'art. 3 c.8 della Legge 56/2019 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche

amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

#### **RILEVATO CHE**

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

#### **DATO ATTO CHE**

- - l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero come riportato nella propria deliberazione n.8 del 25.01.2021;
- che l'amministrazione ha adottato il piano triennale **2022/2024** delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione **n. 49 del 15/11/2021** senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- l'Ente ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché ha inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art. 9, commi da 1-quinques a 1-octies, D.L. n. 113/2016);
- non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- l'Ente non è in stato di deficitarietà strutturale o in dissesto;
- il piano è stato sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

#### **Ricordato**

- Che l'intervento di verifica del Revisore in forza dell'art.19 comma 8 della legge 448/2001 è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale dell'ente con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- Ritenuto che, in base ai dati forniti e ai pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 del Dlgs 267/2000 dei Responsabili dei servizi interessati, possa essere rilasciato parere ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive disposizioni.  
Tutto ciò premesso il sottoscritto Revisore per quanto di propria competenza

**Esprime PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto “Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2022 – 2024” .

Mantova, 04 aprile 2022

Il Revisore dei Conti  
DOTT. RAG. NICOLA MALAVASI

(firmato digitalmente)