Comune di Pinarolo PO
Fondo Risorse Decentrate 2022

COSTITUZIONE
(art. 67 CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali)

DETTAGLIO VOCE		voce non soggetta al limite art.23, c.2 D.lgs. 75/2017	note	2016 (attualizz	2022
RISORSE STABILI					
ART. 67 CCNL 2016-2018 DEL 21.05.2018					
comma 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2016, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.			17.846,83	17.846,83
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla **retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative** Per l'anno 2016 la riduzione è figurativa e serve ad attualizzare correttamente il valore del limite di riferimento cosi rideterminato			0	0
	Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004 per gli incarichi di "alta professionalità".			0	0
Totale comma 1				**17.846,83**	**17.846,83**
comma 2	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:				
	let. a) di un importo, su base annua, pari a **Euro 83,20** per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. (*) = dettaglio calcolo in calce tabella	**no limite**	Voce non assoggettata al limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017 (deliberazione n.19/2018 della C.C. Sez.delle Autonomie)	416	416
	let. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle **posizioni economiche di ciascuna categoria** e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Per anni 2016-2017-2018 (per quota di competenza per ciascun anno) Da anno 2019 (importo che si consoluida a regime)	**no limite**	Voce non assoggettata al limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017 (deliberazione n.19/2018 della C.C. Sez.delle Autonomie)	10.991,88	10.991,88
	let. c) dell'importo corrispondente alle **retribuzioni individuali di anzianità** e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione			1418,64	1.418,64
	in assenza di espressa previsione contrattuale e/o pronuncia C.Conti, l'importo resta assoggettato ai limiti di cui all'art. 23, c.2 del D.Lgs. 75/2017				
	let. d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;				
	let. e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o **trasferimento di funzioni**, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017.		la determinazione delle risorse stabili in seguito al trasferimento di personale in Unione è evidenziata nello specifico prospetto di dettaglio sopra riportato		
	let. f) (...) riduzione stabile di posti di organico; tale risorsa è attivabile solo dalle **Regioni** che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;				
	let. g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate				
	let. h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a), che prevede che <<gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2 in caso di incremento delle dotazioni oerganiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale>>				
Totale comma 2				**11.407,88**	**11.407,88**
comma 5 let. a)	let. a) integrazione componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;		vedi sopra, comma 2, let. h)		

A	**TOTALE RISORSE STABILI**			**29.254,71**	**29.254,71**
A1	***"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA***			**11.918,28**	**5.959,14**

- -

RISORSE VARIABILI

ART. 67 CCNL 2016-2018 DEL 21.05.2018					
	let. a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (convenzioni, sponsorizzzioni, ecc..)				
	let. b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)	**no limite**			
	let. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;				
	1. incentivi codice appalti (finanziati nei quadri economici dell'opera)	**no limite**	le risorse sono previste nei quadri economici dei singoli lavori, servizi e forniture e pertanto assegnate ai pertineti capitoli di spesa previsto per tali lavori, servizi e forniture		
	2. progettazione	**no limite**			
	3. Recupero ICI		nel limite 2016		
	let. d) importi una tantum corrispondenti alla **frazione di RIA** di cui all'art. 67 comma 3, lett. d), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;				
	let. e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;				
	let. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori);				
	let. g) (...) personale delle case da gioco				
	Per l'anno 2016: Art.15, comma 2 del ccnl 1.04.1999 Art.15, comma 5 ccnl 1.04.1999				
	let. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4, che preved <<in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente vatriabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente **all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza**>>				
	let. i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) che prevede <<alla componente variabile di cui al comma 3, per il **perseguimento di obiettivi dell'ente**, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tali mabiti sono ricomprese anche le risorse di cui all'art.56-quater, c.1 let. c)>>;				
	let. j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;		per Regioni e altri enti solo dopo prima attuazione		
	let. k) integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei **trasferimenti di personale** di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)		Per l'anno 2016: vengono quantificate le risorse variabili 2016 (concorrenti a determinale il valore soglia del fondo) Per l'anno 2019 la quantificazione delle risorse variabilli in seguito al trasferimento di personale in Unione è sudduivsa nelle specifiche voci di pertinenza alla luce del limite massimo evidenziata nello specifico prospetto di dettaglio delle voci soggette al limite D.Lgs.75/2017 all'esito dei trasferimenti in Unione		
comma 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		vedi sopra, comma 3, let. h)		
comma 5, let.b)	let. b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).		vedi sopra, comma 3, let. i)		
comma 8	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane				
comma 9	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane				
comma 10	(...) Camere di commercio				
	Art. 13, comma 5, lett. a) ccnl 2002/2005 del 22.1.2004: incentivo personale comandato in Unione				
Art. 1 comma 870 della Legge n.178/2020 (Legge di bilancio 2021)	Quantificazione risorse destinabili al Fondo Risorse Decentrato per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso dell'anno 2020 e 2021, causa emergenza epidemiologica da COVID-19, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.	**no limite**			

B	**TOTALE RISORSE VARIABILI**			**ZERO**	**ZERO**
B1	**TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE**			**ZERO**	**ZERO**
B2	**TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE**			**ZERO**	**ZERO**

Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio (soggetto al limite ex-art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)				
P.O. all'1/01/2018			11.918,28	5.959,14
Riduzione PO per pensionamento in ottemperanza al piano pluriennale finanziario approvato				5.959,14
Totale Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio (soggetto al limite) **(anno 2016 attualizzato quale base di riferimento)**			**11.918,28**	**5.959,14**

Fondo Lavoro Straordinario				
Risorse destinate 2016 (attualizzato) e confermate nel 2022				
Totale Fondo Lavoro Straordinario (soggetto al limite) **(anno 2016 attualizzato quale base di riferimento)**				

Totale Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e risultato P.O. a bilancio + Fondo Lavoro Straordinario **(importo complessivo soggetto al limite)**			**41.172,49**	**35.213,85**	**OT. RISORSE SOGGETTEAL LIMITE FONDO + PO + STRAORDINARIO**

(*) = dettaglio incremento € 83,20 a valere dal 2019

5	DIP. AL 31/12/2015 - comprese PO
0	dip. Art.110 c. 1
0	dip. Art.110 c. 2
5	**DIP. AL 31/12/2015**
83,2	INCREMENTO FISSE A VALERE DAL 2019 (art.67, comma 2) - valore pro-capite
416,00	**tot. incremento**

VERIFICA ADEGUAMENTO RISORSE FONDO E PO AI SENSI DELL'ART.33, COMMA 2, ULTIMO CAPOVERSO DEL DL 34/2019 E DEL DM 17.03.2020

	verifica dipendenti
5	dip. al 31/12/2018
5	dipendenti 2022 (uomo/anno) (aggiornato alla data di approvazione del Fondo)

nessun adeguamento fondo 2022: essendo = [dip. 2022 (uomo/anno) uguali ai dip. al 31.12.2018]

BUDGET - DESTINAZIONE FONDO 2022

descrizione	**budget**
TOTALE FONDO ***) = esclusi incentivi tecnici extra-limte ai sensi dell'art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)**	**35.213,85**

RISORSE FISSE	
proiezione 2020 comparto (12 mesi)	**3.200**
Tot. Indennità	15.500
Tot. PO 2022	***5.959,14***
Tot. Responsabilità	3.000
Straordinari	
quota risorse fisse destinate ai premi correlati alla performance	7.554,71
Totale budget risorse fisse	**35.213,85**

-

RISORSE VARIABILI	
Premi correlati a nuovi servizi (in sede di erogazione saranno destinate eventuali economie fondo 2020)	ZERO
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/2016 (da definire - voce esclusa da lmite art.23, c.2 D.Lgs.75/2017)	ZERO
Totale budget risorse variabili	**ZERO**

-

TOTALE DESTINAZIONE FONDO	**35.213,85**

(*) = Voci escluse da limite fondo:

Incentivi progettazione ex-art.92 del D.Lgs. 163/2006 ed incentivi funzioni tecniche (in definizione per l'anno - restano esclusi dal limite del fondo ex-art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017): le risorse trovano copertura nei capitoli delle opere - criterio cassa: incentivi erogati al personale interessato nell'esercizio 2021	ZERO