

COMUNE DI PINAROLO													
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2024													
Nominativo	Cat/ ARE A	Responsabilità	Indennità x legge (incentivi Entrate IMU e TASI)	REPERIBILITA'	Indennità condizioni lavoro da € 1 a € 10 al dì -	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2025	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Monica Montagna assunta 12.4.2022	C1-IS	€ 3.000,00		€ 674,16	€ 180,00	€ 300,00		€ 4.154,16		€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 4.651,68
Coll. Amministrativo Demo Pasotti Elena Maia	B3/7- OP.E S	€ 3.000,00		€ 674,16	€ 180,00	€ 300,00		€ 4.154,16		€ 3.044,00	€ 426,96	€ 3.470,96	€ 7.625,12
Coll. Contabile Bosoni Caterina	B3/7- OP.E S	€ 3.000,00		€ 674,16		€ 300,00		€ 3.974,16		€ 3.044,00	€ 426,96	€ 3.470,96	€ 7.445,12
Coll. Tecnico Ghisoni Paolo messo -operaio	B3/7- OP.E S	€ 300,00		€ 674,16	€ 360,00	€ 300,00		€ 1.634,16		€ 3.044,00	€ 426,96	€ 3.470,96	€ 5.105,12
TOTALI	—	€ 9.300,00	€ -	€ 2.696,64	€ 720,00	€ 1.200,00	€ 90,00	€ 13.916,64	-€ 0,00	€ 9.132,01	€ 1.778,40	€ 10.910,41	€ 24.917,05
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024													
PARTE FISSA:													
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità													
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001													
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001													
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001													
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003													
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005													
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO													
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualificazione posizioni economiche													
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite													
gli incrementi derivanti da CCNL 16-18													
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 4), A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: fuori limite													
(Art.17 c.6 ult. per. CCNL 2019-2021) Incremento fondo dipendenti con analoga riduzione fondo PO/EQ mediante reintegro risorse stabili confluite nel bilancio ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21.05.2018													
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°.6) - fuori limite													
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n.3) Fuori limite													
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite													
TOT. PARTE FISSA													
PARTE VARIABILE:													
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE													
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE													
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI ENTRATE IMUe TASI FUORI LIMITE													
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti													
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA													
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2024 FUORI LIMITE													
TOT. PARTE VARIABILE 2024													
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI													
VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO FONDO DIPENDENTI 2016													
FONDO DIPENDENTI 2016													

€ 350,72 1.500,00

-€ 0,00

€ 24.917,05
€ 0,00
1.098,85
1.200,00 90,00 -€ 0,00
€ 1.290,00
0,00 39% € -

IMPORTO UNICO
CONSOLIDATO

[Handwritten signature]

FONDO DIPENDENTI 2024 DA COMPARARE CON FONDO 2016 (SI ESCLUDONO FUORI TETTO)	€ 19.204,30
FONDO DIPENDENTI 2024 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	€ 24.917,05
VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 COMPRENSIVO CALCOLO PO	
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 + PO 2016 DA NON SUPERARE	€ 46.832,55
QUANTIFICAZIONE FONDO 2024 + PO 2024 (utilizzato x fondo dipendneti) DA CONFRONTARE CON FONDO 2016+PO 2016	€ 19.204,30

€ 4.650,30

DIFFERENZA FRA FONDO COMPLESSIVO 2016 E FONDO COMPLESSIVO 2024 - Art.79 c.6 CCNL 2019-2021 RISPETTATO	€ 27.628,25
---	-------------

PO / EQ	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 25.822,84	€ 6.455,71	32.278,55	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 x finanziare fondo dipendenti	€ -	€ -	3.113,44	ANNO 2024
Art.79 c. 4 CCNL 2019-2021 RIDUZIONE FONDO EQ/PO PER INCREMENTO FONDO DIPENDENTI			3.113,44	

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 9.132,01
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.778,40
TOT SPESA FISSA	€ 10.910,41
SPESA VARIABILE	
Indennità condizioni lavoro	€ 720,00
Ind. responsabilità	€ 9.300,00
Reperibilità	€ 2.696,64
Incentivi x legge : INCENTIVI ENTRATE	€ -
30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 90,00
Produttività	€ 1.200,00
TOT SPESA VARIABILE	€ 14.006,64
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024	€ 24.917,05
ECONOMIE x 2025	-€ 0,00
TOT con ECONOMIE	€ 24.917,05

€ 29.165,11

€ 10.910,41

€ 1.290,00

€ 14.006,64

ART.79 C.3 CCNL 2029-2021				-
PO 2021				- €
FONDO 2021				- €
TOT				- €

AUMENTI CONTRATTUALI					
CCNL 2019-2021					
CONTO ANNUALE 2018 DIPENDENTI		x fondo e PO 2024		x PV 2024	
AUMENTI CCNL 2019-2021		0,22%		0,55%	
tab 12 esclusi S.C					
Tab 13 esclusi S.C.					
TAB 14 T.D.					
TOT					

