

COMUNE DI PINAROLO														
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2025														
Nominativo	Cat/ ARE A	Responsabilità	Indennità x legge (incentivi Entrate IMU e TASI)	REPERIBILITA'	Indennità condizioni lavoro da €.1 a €.10 al dì -	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2026	Posizione economica	PEO 2025	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Monica Montagna assunta 12.4.2022	C1-IS	€ 3.000,00		€ 681,72	€ 180,00	€ 94,00		€ 3.955,72		€ -		€ 497,52	€ 497,52	€ 4.453,24
Coll. Amministrativo Demo Pasotti Elena Maia	B3/7- OP.ES	€ 3.000,00		€ 681,72	€ 180,00	€ 94,00		€ 3.955,72		€ 3.044,00		€ 426,96	€ 3.470,96	€ 7.426,68
Coll. Contabile Bosoni Caterina	B3/7- OP.ES	€ 3.000,00	€ 2.723,03	€ 681,72		€ 94,00		€ 6.498,75		€ 3.044,00		€ 426,96	€ 3.470,96	€ 9.969,71
FUNZIONARIO PL 12 H art. 1 c 557 L311/2004	D/F/E Q			€ -				€ -				€ 187,80	€ 187,80	€ 187,80
Coll. Tecno Ghisoni Paolo messo -operaio CESSA 01.02.2026	B3/7- OP.ES	€ 300,00		€ 681,72	€ 360,00	€ 97,76		€ 1.439,48		€ 3.044,00		€ 426,96	€ 3.470,96	€ 4.910,44
TOTALI	—	€ 9.300,00	€ 2.723,03	€ 2.726,88	€ 720,00	€ 379,76	€ 42,20	€ 15.849,67	€ 0,00	€ 9.132,01	€ 650,00	€ 1.966,20	€ 11.098,21	€ 27.640,08
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2025														
PARTE FISSA:														
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità														
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001														
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001														
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001														
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003														
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005														
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18; IMP. INTERO ANNO (risorse che superano il tetto anno 2016 e peretanto sono finanziate con analoga riduzione fondo PO/EQ mediante reintegro risorse stabili ai sensi dell'art.17 c.6 ult. per. CCNL 2019-2021														
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualficazione posizioni economiche														
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18														
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 4), A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: fuori limite														
(Art.17 c.6 ult. per. CCNL 2019-2021) Incremento fondo dipendenti con analoga riduzione fondo PO/EQ mediante reintegro risorse stabili confluite nel bilancio ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21.05.2018														
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°.6) - fuori limite														
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n.3) Fuori limite														
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite														
TOT. PARTE FISSA														
PARTE VARIABILE:														
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE														
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE														
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI ENTRATE IMUe TASI FUORI LIMITE														
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti														
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA														
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2021 FUORI LIMITE														
TOT. PARTE VARIABILE 2025														
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI														
VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO FONDO DIPENDENTI 2016														

€ 350,72 1.500,00

€ 0,00

€ 27.640,08
-€ 0,00
€ 0,00
€ 464,16
€ 14,07
€ -

94,94
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO

5.712,75

FONDO DIPENDENTI 2016	€ 14.554,00
FONDO DIPENDENTI 2025 DA COMPARARE CON FONDO 2016 (SI ESCLUDONO FUORI TETTO)	€ 19.204,30
DIFFERENZA FONDO DIPENDENTI 2016 DA FONDO DIPENDENTI 2025 DA COMPARARE CON FONDO 2016 CON ESCLUSIONE FUORI TETTO	€ 4.650,30
FONDO DIPENDENTI 2025 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	€ 27.640,08
VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 COMPRENSIVO CALCOLO PO	
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 + PO 2016 DA NON SUPERARE	€ 46.832,55
QUANTIFICAZIONE FONDO 2025 + PO 2025 (utilizzato x fondo dipendneti) DA CONFRONTARE CON FONDO 2016+PO 2016	€ 19.204,30

€ 4.650,30

€ 32.290,38

27.628,25

4.650,30

DIFFERENZA FRA FONDO COMPLESSIVO 2016 E FONDO COMPLESSIVO 2025 - Art.79 c.6 CCNL 2019-2021 RISPETTATO	€ 27.628,25
---	-------------

PO / EQ	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 25.822,84	€ 6.455,71	32.278,55	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2025 x finanziare fondo dipendenti	€ -	€ -	4.650,30	ANNO 2025
Art.79 c. 4 CCNL 2019-2021 RIDUZIONE FONDO EQ/PO PER INCREMENTO FONDO DIPENDENTI			4.650,30	

€ 27.628,25

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 9.132,01
PEO NELL'ANNO	€ 650,00
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.966,20
TOT SPESA FISSA	€ 11.748,21
SPESA VARIABILE	
Indennità condizioni lavoro	€ 720,00
Ind. responsabilità	€ 9.300,00
Reperibilità	€ 2.726,88
Incentivi x legge : INCENTIVI RECUPERO TASI e IMU	€ 2.723,03
30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 42,20
Produttività	€ 379,76
TOT SPESA VARIABILE	€ 15.891,87
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2025	€ 27.640,08
ECONOMIE x 2026	€ 0,00
TOT con ECONOMIE	€ 27.640,08

€ 11.098,21

€ 421,96

€ 421,96

€ 16.541,87

ART.79 C.3 CCNL 2029-2021				-
PO 2021				- €
FONDO 2021				- €
TOT				- €

AUMENTI CONTRATTUALI					
CCNL 2019-2021					
CONTO ANNUALE 2018 DIPENDENTI		x fondo e PO 2024		x PV	
AUMENTI CCNL 2019-2021		0,22%		0,55%	
tab 12 esclusi S.C					
Tab 13 esclusi S.C.					
TAB 14 T.D.					
TOT					