



COMUNE DI PINAROLO PO

Provincia di Pavia

**N. 31 Reg. Delib.
del 24/05/2021**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventiquattro** del mese di **maggio**, alle ore **dodici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
GAZZANIGA CINZIA CARMEN	<i>Sindaco</i>	SOSPESO
TRESPIDI MATTEO LUCA	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
CAZZOLA PIERA	<i>Assessore Esterno</i>	Sì
Totale PRESENTI		2
Totale ASSENTI		1

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dr. Umberto Fazia Mercadante con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig. TRESPIDI MATTEO LUCA, in qualità di Vice Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

-LA GIUNTA COMUNALE-

Ricordato che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti Locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, altre costituenti principi fondamentali dell'Ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno.
- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."; entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

Evidenziato, in particolare:

- che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l'art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce testualmente:

"2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.";

- che l'art. 7, c. 1, del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto il parere della corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Sardegna n. 1/2017/ che in merito all'adozione del Piano della Performance, nel ribadire che anche i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti pur esentati dall'obbligo di adozione del Piano Performance, evidenzia che ***"data la ridotta dimensione dell'ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, sono tenuti ad una programmazione minimale (omissis). L'adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire. Inoltre, l'assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato"***.

Considerato che questo ente rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti all'introduzione del sistema di misurazione e valutazione delle performance adattando le indicazioni legislative alla propria realtà semplificando la metodologia e la procedura prevista per l'erogazione del premio di Performance ai Responsabili e ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa;

Dato atto che è stato predisposto il documento (che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale) sui criteri generali per la valutazione delle performance dei dipendenti denominato “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance”, in particolare:

- rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa: la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguamento del sistema per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell’Ente, l’introduzione della valutazione negativa che rileva ai fini dell’accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell’irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell’articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la previsione della Relazione annuale delle Performance;
- rispetto alla valutazione della performance individuale: la metodologia di valutazione, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati;

Valutato, pertanto, che la metodologia proposta, opportunamente adeguata alla realtà di questo ente di ridotte dimensioni, risponda alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore;

Dato atto che il NdV ha espresso parere favorevole al nuovo “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance” adeguato al D.Lgs 74/2017, allegato alla presente deliberazione;

Visto il parere favorevole;

Ritenuto dover procedere in merito;

Visto il D.Lgs. 267/00 [ss.mm.ii](#);

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

-DELIBERA-

1. di approvare il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance” adeguato al D.Lgs 74/2017, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
2. di prevedere fin d’ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito Web Comunale “Amministrazione Trasparente”, sezione “Performance”, sottosezione “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

Successivamente, ravvisata l’urgenza con separata votazione unanime

-DELIBERA-

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE
TRESPIDI MATTEO LUCA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :

F.to :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo online di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 24-mag-2022.

Pinarolo Po, li 24-mag-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazia Mercadante

F.to :

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Pinarolo Po, li 24-mag-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Umberto Fazia Mercadante)

F.to :

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Pinarolo Po, 24/05/2021

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA:

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Pinarolo Po, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to :

